



# English Teachers In Seoul

1/10

2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



## CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

대한민국 서울특별시교육감 (이하 “고용자”라 한다)과 \_\_\_\_\_국민이며 \_\_\_\_\_에 주소를 둔 원어민 (성명) \_\_\_\_\_ (이하 “피고용자”라 한다)은 서울특별시교육청의 원어민 영어보조교사 초청 및 활용 사업을 위하여 다음과 같이 고용 계약을 체결한다.

This Employment Contract (hereinafter “Contract”) is made by and entered into between the **Chief Superintendent of Seoul Metropolitan Office of Education**, the Republic of Korea (hereinafter “Employer”), and the foreign English teacher (Name) \_\_\_\_\_ (hereinafter “Employee”) a(an) \_\_\_\_\_ citizen residing in (country) \_\_\_\_\_.

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> H 등급/ 한화 <u>1,800,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level H/ <u>1,800,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> G 등급/ 한화 <u>2,000,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level G/ <u>2,000,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> F 등급/ 한화 <u>2,200,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level F/ <u>2,200,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> E 등급/ 한화 <u>2,300,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level E/ <u>2,300,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> D 등급/ 한화 <u>2,400,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level D/ <u>2,400,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> C 등급/ 한화 <u>2,500,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level C/ <u>2,500,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> B 등급/ 한화 <u>2,600,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level B/ <u>2,600,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> A 등급/ 한화 <u>2,700,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level A/ <u>2,700,000</u> Korean Won per Month |
| <input type="checkbox"/> S 등급/ 한화 <u>3,000,000</u> 원 | <input type="checkbox"/> Level S/ <u>3,000,000</u> Korean Won per Month |

### 제1조 (목적)

이 고용계약서는 서울특별시교육청의 원어민 영어교사 초청 활용 사업의 일환으로 초청된 피고용자의 직무와 고용 조건에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

#### Article 1 (Purpose)

This Contract is made for the purpose of setting forth the terms and conditions of employment for Native Speaking English Teachers who participate in the English Teachers In Seoul program administered by the Seoul Metropolitan Office of Education.

### 제2조 (고용등급)

고용자는 피고용자를 원어민 영어교사 \_\_\_\_\_ 등급으로 고용한다.

#### Article 2 (Status of Employment)

Employee shall be hired pursuant to this Contract as: Level \_\_\_\_\_

### 제3조 (임무)

원어민 영어교사로 근무하는 피고용자의 임무는 다음과 같다.

1. 한국인 교사와 협력수업을 실시한다.
2. 영어 수업관련 자료를 제작한다.
3. 영어교육관련 교육자료의 개발을 보조 또는 주도한다.
4. 방학 중 학생영어캠프의 영어회화 수업을 진행한다
5. 학교 영어교육 활동 및 기타 특별활동(영어 말하기 대회 심사, 영어듣기 자료 녹음)을 지원 또는 주도한다.
6. 서울특별시교육청 산하 교사 및 학생에 대한 영어회화 교육을 실시한다.
7. 고용자가 지정하는 기타의 업무를 수행한다.

#### Article 3 (Duties and Responsibilities)

Employee shall be expected to perform and fulfill the following duties:

1. Conduct English classes in joint cooperation with Korean homeroom or English language teachers.
2. Prepare teaching materials and activities for English language education.
3. Assist with and/or lead the development of teaching materials related to English language education.
4. Conduct English conversational classes during English Camp in summer and winter breaks.

서명(signature): 고용자(Employer)

곽노현

피고용자(Employee) \_\_\_\_\_



# English Teachers In Seoul 2/10

2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



## CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

5. Assist with and/or lead activities related to English language education and other extracurricular activities within the school, the District Office of Education and/or the Seoul Metropolitan Office of Education (Judging English speaking competition, voice recording for listening tests, English camp etc.)
6. Conduct English conversational class(es)/course(s) for Korean teachers and/or students.
7. Perform other duties as designated by the Employer.

### 제4조 (지휘 감독)

피고용자는 고용자가 지정하는 소속기관의 장의 구체적인 지휘 감독을 받아 위 제3조에 정한 임무를 수행한다.

### Article 4 (Supervision)

Employee shall carry out the duties set forth in the foregoing Article 3 pursuant to and under specific instruction and supervision of the head person of the designated work place.

### 제5조 (고용기간)

고용기간은 August 25<sup>th</sup> 2012 부터 August 24<sup>th</sup> 2013 까지로 한다.

### Article 5 (Terms of Employment)

The term of Employment shall commence on **2012.08.25** and end on **2013.08.24**.

### 제6조 (사직)

1. 피고용자는 제5조에 규정된 고용기간 동안 임무를 수행한다.
2. 그러나 만약 피고용자가 불가피하게 고용기간 중도에 사직할 경우에는 최소한 30일전에 사직하고자 하는 일자와 사유를 서면으로 고용자에게 통보하여야 한다.
3. 피고용자가 사직하는 경우에 출국지원비는 지급하지 않으며, 피고용자의 비자는 취소된다. (6개월 이내에 사직하는 경우 고용계약서 제11조 제1항에 의거 입국지원비 환불)

### Article 6 (Resignation)

1. Employee shall perform the duties set forth under Article 5 hereof during the Term of Employment.
2. However, if Employee should desire to resign from the Employee program and thereby terminate this Contract, he/she must give Employer a thirty (30) day prior written notice of resignation stating a date of and a reason for resignation.
3. In the case of Employee's resignation, the exit allowance will not be paid, and his/her visa shall be cancelled. (Employee resigning within the first 6 months of the current Contract is responsible for paying back the entrance allowance given under Article 11 paragraph 1).

### 제7조 (근무지)

1. 피고용자는 서울특별시 소재 지역교육청, 연수기관, 학교에 근무하여야 한다.
2. 고용자는 피고용자의 근무지를 복수의 기관으로 지정할 수 있다.
3. 고용자는 필요에 따라 피고용자를 소속기관 외에서 업무지원 할 수 있도록 지시할 수 있다. 이때 피고용자는 추가의 보수를 요구할 수 없다.

### Article 7 (Work Place)

1. Employee shall work at schools, teacher training center, district office of education or other educational facilities under the jurisdiction of the Seoul Metropolitan Office Of Education.
2. Employer may designate multiple work places for Employee.
3. Employer may designate Employee to work part time as needed at other educational facilities under the jurisdiction of the Seoul Metropolitan Office of Education. In this case, Employee shall not claim any additional pay.

### 제8조 (근무시간)

1. 피고용자는 일일 8시간, 주 5일을 근무하며, 토요일과 일요일 및 대한민국 공휴일은 근무하지 않는다.
2. 피고용자의 근무시간은 대한민국 교원의 출퇴근 시간을 준용하되, 근무지의 소속기관장이 정하는 바에 의해 조정할 수 있다.
3. 피고용자의 주당 실제 수업시간 수는 22시간을 초과하지 않는다. 주당 실제 수업시간수가 22시간

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee)





# English Teachers In Seoul

4/10

2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



## CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

week paid leave for a home visit which shall take place 1 (one) calendar week prior to the last day of the Contract specified in Article 5 hereof until the day immediately preceding the commencement of the renewed term (the head of the work place, due to the work schedule, may delay the visit to use the paid leave, upon agreement with the Employee).

- The Employer shall provide the Employee with a Contract Renewal Allowance of 2,000,000 Korean Won (KRW) within one month of the beginning of the new Term of Employment. In the case of Contract Renewal (and the payment of the subsequent Renewal Allowance), the NSET shall not receive an Exit Allowance for the completion of the current Term of Employment nor shall the NSET receive an Entrance Allowance for the renewal Term of Employment. In case of the termination of the Renewal contract within the first six (6) months, regardless of course or ground therefore, the Employee shall immediately pay back to the Employer 700,000 Korean Won (KRW) of the 2,000,000 Korean Won (KRW) Renewal Allowance.

### 제11조 (입국지원비/출국지원비)

- 피고용자의 입국을 지원하기 위하여 고용자는 피고용자에게 입국지원비(한화 1,300,000원)를 고용 개시 후 1개월 이내 대여한다. 사유의 여하를 불문하고 고용계약(신규 또는 재계약) 개시일로부터 6개월 미만에 본 계약이 조기에 종료되는 경우 피고용자(신규 는 계약종료 즉시 위 대여금을 고용자에게 반환한다. 단 피고용자가 고용기간 개시일로부터 6개월 이상 근무하는 경우 본 항에 의한 중도해지의 입국지원비 상환 의무는 면제된다. 오리엔테이션 기간 중 일괄 건강검진을 할 경우, 입국지원비 중 일부는 건강 검사비로 소요된다.
- 피고용자가 고용기간 만료 시까지 본 계약 상의 고용 기간 중 주어진 임무를 완료하면 출국지원비(한화 1,300,000원)를 지급한다.
- 계약기간(신규 또는 재계약)이 1년 미만인 경우는 귀국지원비를 지급하지 않는다.
- 피고용자가 위 대여금을 반환하지 않을 경우, 그 사실은 출입국관리소에 통보되면 추후 피고용자의 한국 입국 시 불이익을 당할 수 있다.
- 원어민 영어보조교사, 학원 강사 등이 현 고용자와의 계약이 만료된 후 근무 실적에 따라 현 고용자로부터 이적동의서를 받아 시도교육청으로 이적이 가능하나, 근무처 변경에 따라 국내에서 비자를 변경하는 경우, 기존 시도교육청 또는 학교와의 고용계약 만료에 따른 출국지원비 및 타 시도교육청 또는 학교와의 신규 고용계약에 따른 입국지원비를 지급받지 않는다.
- 국내에 거주하고 있는 F 계열 비자소지자는 신규 고용계약에 따른 입국지원비를 지급 받지 않는다. 단, 신규 고용계약에 따른 정착금 300,000원은 지급받는다.

### Article 11 (Entrance Allowance/Exit Allowance)

- Within 1 (one) month of beginning the Term of Employment, the Employee shall receive a 1,300,000 Korean Won (KRW) Entrance Allowance. For the first six (6) months of the Term of Employment, the Entrance Allowance of 1,300,000 Korean Won (KRW) shall be considered a loan to support the employee's (new Employee) entrance into Korea. In case of the termination of this Contract (new Employee and renewing Employee) within the first six (6) months, regardless of course or ground therefore, the Employee shall immediately pay back to the Employer the aforementioned loan. If the Employee successfully completes more than six (6) months of the Term of Employment from the date of commencement, the obligation of the employee to pay back the entrance Allowance loan shall be waived by the Employer. If the Employee receives a medical examination administered by SMOE, the cost of the medical examination shall be deducted from the Entrance Allowance.
- If the Employee successfully completes his/her duties set forth in this contract for the full Term of Employment specified herein, the Employee shall be entitled to an Exit allowance of 1,300,000 Korean Won (KRW).
- In the case of contract (both new and renewed) that is less than one year, Employer does not pay an Exit Allowance.
- Failure of the employee to pay back the aforementioned loan shall be reported to the Korean Immigration Service and shall affect the Employee's ability to freely enter the Republic of Korea in the future.
- NSETs, Private institute instructors, etc. may reapply to work with/for another Provincial Office of Education upon completing the Term of Employment with the current Employer by obtaining a letter of release from the current Employer which may be issued if the Employee has satisfactorily completed the current contract. However, if they change their place of employment on their visa within Korea, NSETs

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee) \_\_\_\_\_



# English Teachers In Seoul

5/10

## 2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



### CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

shall not receive an Exit Allowance nor shall NSETs, private institute instructors, etc. receive an Entrance Allowance for the commencement of the new Term of Employment with the new Provincial Office of Education or School.

- 6. If the Employee has an F-class visa and is residing in Korea, the Employee shall not receive an Entrance Allowance for the commencement of the new Term of Employment. The Employee shall be paid a Settlement Allowance of 300,000 Korean Won (KRW), when he/she begins the contract.

#### 제12조 (주거)

- 1. 고용자는 피고용자에게 고용자가 선정한 주거를 제공한다. 주거 형태는 서울교육연수원 내의 숙소동, 임대주택, 원룸, 아파트를 포함하나 이에 한정되지 않는다. 주거의 사용에 따른 제세공과금은 피고용자의 부담으로 한다. 주거의 형태를 일단 결정한 이후에는 고용기간 동안 이를 피고용자 임의로 변경할 수 없다.
- 2. 피고용자의 주거가 선정될 때까지 고용자는 임시 주거를 제공할 수 있다.
- 3. 고용자는 피고용자에게 주거에 필요한 침대, 식탁 및 의자, 옷장, 가스레인지, 냉장고, 세탁기, 전자레인지, 텔레비전, 책상 등의 가전제품 및 가구를 제공할 수 있으며, 이 경우 피고용자는 고용자가 제공하는 가전제품 및 가구 이외의 물품을 요구할 수 없다.
- 4. 주거 및 주거용품을 제공받은 피고용자는 50만원의 예치금을 배치된 기관의 장에게 보관한다. 이 돈은 고용계약 종료 시 주거물품 반환 내역서를 제출할 경우 마지막 달의 제세공과금을 공제하고 피고용자에게 환불 된다.
- 5. 고용자에게 제공되는 주거공간은 피고용자 1인을 기준으로 하며 피고용자의 개인적인 사정 (결혼 부양가족 등)으로 인한 주거 변경 시 발생하는 모든 경비는 피고용자가 부담한다.
- 6. 고용자가 홈스테이를 원하는 경우, 이를 주선하며 매월 500,000원의 보조금을 지급한다.
- 7. 고용자가 고용기간 동안 위 주거를 제공하지 못하는 경우 또는 피고용자가 자신의 주거를 마련하였을 경우 고용자는 피고용자에게 매월 한화 500,000원의 주거비를 지원한다. 이 경우 고용자는 보증금이나 가구를 피고용자에게 제공하지 않는다.

#### Article 12 (Housing)

- 1. Employer shall provide Employee with housing selected by Employer. Housing selected by Employer may be, including but not limited to, an apartment of faculty residence in Seoul Education Training Institute, a studio-type room, or an apartment. Any and all fees, charges, costs, taxes, expenses, etc. incurred in using the housing shall be borne by Employee. Once housing is decided, it can not be changed at Employee's discretion during the term of Employment.
- 2. Employer may provide temporary housing until the appropriate housing for Employee becomes available.
- 3. Employer may provide appliances and furniture such as a bed, table and chairs, a closet, a gas range, a refrigerator, a washing machine, a microwave, and a TV set. Employee shall not request or demand any other appliances or furniture than those provided by Employer.
- 4. Employee who is provided with housing shall pay a one-time only security deposit of 500,000 Korean Won. The security deposit will be returned to the Employee at the end of the Contract, less the last month's utilities.
- 5. Each Employee is provided with ONE single housing and he/she shall be responsible for all costs incurred if the move is due to his/her personal matter (e.g. - marriage, dependents, etc.).
- 6. When Employee wants home-stay, Employer shall offer him/her a host family and provide him/her with 500,000 Korean Won per month subsidy.
- 7. If Employer is not able to provide housing for Employee or Employee prepares his/her own housing, Employer shall provide Employee with 500,000 Korean Won per month, as a rent subsidy. Employer "WILL NOT" provide furniture nor key money to the employee requesting housing allowance.

#### 제13조 (기타 혜택)

- 1. 고용자는 피고용자에게 정착금 300,000원을 고용계약 첫해 1회에 한하여 지급한다. 사유의 여하를 불문하고 고용계약 개시일로부터 6개월 미만에 본 계약이 조기에 종료되는 경우 피고용자는 계약종료 즉시 정착금을 고용자에게 반환한다.
- 2. 고용자는 피고용자에게 의료보험료(피고용자 1인을 원칙으로 하되, 가족 동반 시 가족의료 보험료 포함) 50%를 지원한다.

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee)



# English Teachers In Seoul

6/10

## 2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



### CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

3. 캐나다와 아일랜드를 제외한 타국적 피고용자는 소정의 서류(피고용자의 거주지국의 권한 있는 당국자가 발급하는 “거주자증명서”와 근로소득에 대하여 조세조약에 따른 “소득세 면제 신청서”)를 최초의 보수 지급전에 고용주에게 제출하면 최초 2년간 대한민국 소득세를 감면 받을 수 있다. 한국에서 이미 2년 이상 근무한 피고용자는 소득세 감면 혜택을 받을 수 없다.
4. 고용주는 국민연금보험료의 50%(월보수액의 약4.5%)를 피고용자에게 지원한다. 미국, 호주 및 캐나다 국적의 피고용자는 계약 종료 후 한국을 떠날 때 소정의 서류를 국민연금관리공단에 제출하면 불입한 국민연금보험료를 환불 받을 수 있다.
5. 피고용자의 퇴직금은 제10조의 규정에 따라 재계약 하여 고용기간 합계가 1년 이상인 경우에 한하여 계속 근로 년 수 1년에 대하여 1개월 분의 평균임금을 관련 규정에 의거 퇴직시 지급한다.

#### Article 13 (Other Benefits)

1. First time employee of SMOE shall be entitled to one time only settlement allowance of 300,000 Korean Won within the first month of employment. In case of the termination of this Contract within six (6) months, regardless of course or ground therefore, Employee shall immediately pay back Employer the allowance.
2. Employer shall provide Employee with half of the medical insurance pursuant to the National Medical Insurance Act of Korea (Employer will also provide and pay for medical insurance premium for Employee's accompanying family members).
3. Employees with the exception of Canadians and Irish, shall be eligible for exemption from paying Korean income tax during the period of the first two years if he/she provides the following documents to the employer before the first payment of salary: 1)"Residence Certificate" issued by a competent authority of employee's resident country 2) "an Application for Tax Exemption" on non-resident's Korean source income provided under the Korean Tax Treaty. If employee has already worked more than two years in Korea, he/she shall not be eligible for tax exemption.
4. The employer shall provide employee with half of the National Pension plan deduction (approximately 4.5% of salary) pursuant to the National Pension Corporation Act of Korea. American, Australian or Canadian employee is eligible for a pension distribution refund if he/she submits the required documents to the Korean National Pension Corporation when he/she leaves Korea after the completion of his/her Contract.
5. If the aggregate period of extending the term of Employment pursuant to Article 10 is more than one (1) calendar year, Employer shall pay Employee one month salary as a severance pay for Employee's continuous employment of one year; according to the severance payment regulations when the Employee leaves SMOE.

#### 제14조 (유급휴가)

1. 고용자는 피고용자에게 제5조에 규정한 고용기간 동안 21 근무 일의 유급휴가를 주되, 지역청 또는 학교 영어캠프, 개학 일정 등 교육활동에 지장이 없는 범위 내에서 근무기관의 장은 피고용자와 합의하여 휴가시기를 조정할 수 있다. 고용기간이 1년 미만인 경우는 근무 개월 수에 비례하여 휴가일 수가 주어진다.
2. 계약 만료 이전에 고용계약을 해지할 경우, 유급 휴가일은 근무기간에 비례하여 산정하며 허용된 휴가일을 초과 사용 시, 초과일 수만큼 일할 계산하여 보수에서 삭감한다. 단, 계약 개시 후 6개월 이내 해지하는 경우 유급휴가일은 7일을 넘지 못한다.
3. 이 유급휴가를 받기 위해서는 15일전 소속기관장에게 휴가를 신청하여 승인을 받아야 한다.

#### Article 14 (Paid Leave)

1. Employee shall be entitled to a vacation period of 21 workdays in total during the Term of the Employment set forth in Article 5 hereof. If the requested vacation period interferes with regular school schedule or smooth work operations (e.g. English camps operated by the district offices or schools, school reopening schedules after the breaks), the employee may alternate vacation dates by reaching a mutual decision with the head of the work place. If the contract is less than one year vacation days will be pro rated based on the length of the contract.
2. In case of the termination of this Contract (including a Renewal Contract), paid leave shall be pro rated based on the actual number of days of Employment. If the Employee accrued more than the allowed vacation days, the remaining vacation days over the allowed vacation days will be deducted from his/her paycheck. Employee can't get more than 7 vacation days when terminating the contract on or before 6 months of employment.
3. Employee shall apply for and obtain Employer's consent to take a leave at least fifteen (15) days in

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee)



English Teachers In Seoul  
7/10

2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

advance.

제15조 (병가)

1. 피고용자는 고용기간 중 출근할 수 없을 정도의 질환이 있을 때 소속기관장의 사전 승인을 받아 유급병가를 받을 수 있다.
2. 유급병가 기간이 연속하여 3 근무일을 초과할 경우 의사의 진단서를 소속기관장에게 제출하여야 한다.
3. 피고용자의 유급병가 기간은 고용기간 동안 총 15 근무일 이내이며, 연속하여 15일을 초과하는 경우에는 무급으로 한다.

Article 15 (Sick Leave)

1. Employee shall be entitled to paid sick leave if an illness or injury prevents him/her from performing the duties under this Contract, after first obtaining the Employer's prior consent.
2. When Employee takes a sick leave for three (3) consecutive working days or more the Employee shall submit a medical doctor's report to Employer.
3. Employee's paid sick leave during the Term of Employment shall not exceed fifteen (15) working days. If Employee requires sick leave for more than fifteen (15) consecutive calendar days, Employee may take further sick leave without pay.

제16조 (특별휴가)

1. 피고용자는 다음 각 호의 사유가 있을 경우 특별휴가를 받을 수 있다.
  - 1.1 피고용자 본인의 결혼 7일
  - 1.2 피고용자의 부모 또는 배우자 사망 7일, 자녀 사망 3일
  - 1.3 피고용자 본인의 출산 전후를 합하여 90일
2. 본 조 제1항 각 호는 보수가 지급되나, 제3호는 최초 60일에 한하여 보수가 지급된다.

Article 16 (Special Leave)

1. Employee may take special leave for a number of days as set forth below for each of the following events;
  - 1.1 Seven (7) calendar days for Employee's marriage.
  - 1.2 Seven (7) calendar days for the death of Employee's parent or spouse; three (3) calendar days for the death of Employee's child.
  - 1.3 Female Employee, ninety (90) calendar days for maternity leave.
2. Special leave specified in Section 1 are available with pay. However, maternity leave shall be available with pay for only the first sixty (60) days.

제17조 (복무)

1. 피고용자는 입국 후 사전연수 기간을 포함한 계약기간 중 교사의 품위를 손상시키는 행동 또는 S.M.O.E. 프로그램이나 고용자의 명예를 손상시키는 행동을 하여서는 아니된다. 피고용자는 원어민 영어교사의 복무규정을 준수하여야 한다.
2. 피고용자는 고용자가 지정한 근무지 이외의 다른 기관에서 영업 행위(시간제 근무 포함)를 할 수 없다.
3. 피고용자는 서울특별시교육청과 관할 지역교육청 및 학교에 해를 끼치는 행동을 하여서는 아니 되며, 특히 교사 및 학생 교육을 해칠 수 있는 활동을 하여서는 아니 된다.
4. 피고용자는 서울특별시교육청의 '원어민 영어보조교사 복무 규정'을 따른다.
5. 피고용자는 근무기간 중 지득한 비밀 등 중요 자료를 누설하거나 사적으로 이용하여서는 아니 되며 근무기간 중 지득한 모든중요 자료는 반납하여야 한다.

Article 17 (Code of Conduct)

1. Employee shall not behave in any manner that may damage or tarnish the reputation of the teaching profession in general or of the S.M.O.E. program and the undersigned Employer in particular during the Term of Employment including the orientation period occurring after entering Korea. Employee shall comply with and observe any codes of conduct applicable to English Language Instructors.
2. Employee shall not engage in any other job (including a part-time job) during the Term of Employment set forth under Article 5 hereof.
3. Employee shall not be involved in any activities that may cause harm to the students or be of detriment to

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee) \_\_\_\_\_



# English Teachers In Seoul

8/10

2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



## CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

the reputation of the school, District Office of Education, and Seoul Metropolitan Office of Education.

4. Employee shall observe and comply with the guidelines set in 'SMOE NSET Duties and Regulations.'
5. Employees must not disclose any confidential information about their co-workers, school or program that they have acquired during their term of employment and must return the acquired confidential documents or materials to the Employer upon the completion/termination of the contract.

### 제18조 (계약 해지)

1. 고용자는 다음과 같은 경우에 본 계약을 해지할 수 있다.
  - 1.1 피고용자가 대한 민국 법을 위반하는 경우
  - 1.2 피고용자가 계약사항을 이행하지 아니하거나, 성실하게 임무를 수행하지 않는 경우
  - 1.3 피고용자가 특별한 이유 없이 1주 이상 연속하여 근무를 하지 않은 경우
  - 1.4 피고용자가 제출한 지원서의 내용이 사실이 아니거나 거짓이 있는 경우
  - 1.5 피고용자가 신체적, 정신적 질환 또는 만성질환(당뇨, 고혈압, 간질환, 결핵, 뇌질환, 약물중독, 알코올중독 등)이 있어 계속 근무하기 어렵다고 판단되는 경우
  - 1.6 본 계약 제15조에서 정한 피고용자의 병가기간(유급 및 무급 포함)이 고용기간동안 총 30일을 초과하는 경우
  - 1.7 피고용자는 공교육기관 근무를 위한 신체 검사(마약, 에이즈 포함)를 국내에서 받아야 하며 고용자가 요구하면 즉시 그 결과를 알려야 한다. 신체검사에 따른 제반 경비는 피고용자가 부담한다.
  - 1.8 피고용자가 E-2 비자 등 적법한 비자를 소지하지 않고 근무한 경우
  - 1.9 원어민 영어보조교사 채용신체검사에서 불합격 판정을 받은 경우
2. 본 조 제1항 각 호의 사유로 인하여 본 계약이 해지 되는 경우 고용자는 피고용자에게 보수를 일할 계산하여 지급한다. 그리고 피고용자의 비자는 취소된다.
3. 본 조 제1항 각 호의 사유로 인하여 본 계약이 해지 되는 경우 피고용자는 제11조 제1항에 규정된 대여금을 즉시 상환하여야 한다.

### Article 18 (Termination of the Contract)

1. Employer may terminate or cancel this Contract upon occurrence of any one of the following events;
  - 1.1 If Employee violates the laws of the Republic of Korea.
  - 1.2 If Employee fails to perform or unsatisfactorily performs any of the duties stipulated in this Contract.
  - 1.3 If Employee fails to perform continuously his/her duties for one (1) week or more without any excuse or prior notification.
  - 1.4 If any of the information provided in Employee's application is neither true nor accurate.
  - 1.5 If it is determined that Employee is prevented from or incapable of performing his/her duties set forth under Article 3 hereof for any medical reason, whether it is physical or psychological in nature, including chronic ailments such as diabetes Mellitus, high blood pressure, chronic liver disease, tuberculosis, neurologic disorder, substance of alcohol addiction, etc. (if requested by Employer, Employee must be immediately available for a medical examination).
  - 1.6 If the sick leave (paid or unpaid) used by Employee pursuant to Article 15 hereof exceeds thirty (30) days.
  - 1.7 The Employee must complete a medical examination (HIV, Drug etc) in Korea for the purpose of working in Korean public schools and educational institutions. If requested by the Employer, the Employee must submit the results to the Employer immediately. All related expenses shall be borne by the Employee.
  - 1.8 The Employee works in Korea without holding the required valid visa such as E-2 visa, etc.
  - 1.9 The Employee fails the medical exam in Korea in accordance with the requirements of the Korean Immigration Office and the ETIS program.
2. In the event that this Contract is terminated pursuant to the foregoing clauses in Section 1, Employer shall pay Employee a pro rated salary based on the number of days actually worked by Employee. In such event, employee's visa will subsequently be cancelled.
3. In the event of termination of this Contract pursuant to any of the provisions set forth in the foregoing Paragraph 1, Employee shall immediately refund the loan to Employer pursuant to Article 11, Paragraph 1.

### 제19조 (계약 조항 이외의 사항)

기타 본 계약서에 규정되지 아니한 사항은 피고용자의 의견을 수렴하여 고용자가 정한다.

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee) \_\_\_\_\_





# English Teachers In Seoul

9/10

2012-2013년도 원어민 영어교사 고용계약서



## CONTRACT FOR FOREIGN ENGLISH TEACHER OF SEOUL METROPOLITAN OFFICE OF EDUCATION

### Article 19 (Matters not explicitly stated in the Contract)

Matters not explicitly stated in the Contract shall be determined by the Employer after the Employee's concerns are taken into consideration.

### 제20조 (연수 이수 및 교원능력개발평가)

1. 피고용자는 서울특별시교육청에서 실시하는 사전연수 및 각종 직무연수를 포함하여 고용자가 필요하다고 인정하는 연수를 이수하여야 한다.
2. 만일 피고용자가 사전 승인 없이 사전연수를 이수하지 못하는 경우에는 본 계약이 무효화됨과 동시에 본국으로 귀국하여야 하고 피고용자의 비자는 취소된다. 또한, 제11조 제1항에 규정된 입국지원비 및 출국지원비는 지급하지 아니한다.
3. 사전연수 기간 중 제5조의 고용기간에 포함되지 않는 기간에 대해서는 보수가 지급되지 않는다.
4. 피고용자는 고용자가 실시하는 교원능력개발평가에 임하고, 평가의 결과는 재계약 심사에 활용된다.

### Article 20(Completion of Mandatory Orientation and Training and Evaluation of Teaching Performance and Conduct)

1. Employee shall complete orientation and if necessary, in-service training conducted by Seoul Metropolitan Office of Education.
2. If Employee fails to fully complete the orientation, this Contract shall be subsequently terminated and, Employee must return to his/her home country and Employee's visa shall be cancelled. In that case, the Entrance Allowance and the Exit Allowance will not be paid to Employee.
3. The Employee will not be entitled to compensation for any portion of the mandatory orientation which falls outside the Term of Employment.
4. Employee will participate in the Evaluation of Teaching Performance and Conduct required by the Employer and the result of the evaluation will be used for his/her contract renewal.

### 제21조 (손해배상)

본건 계약의 이행 과정에서 피고용자의 과실 및 위법 행위 또는 이와 관련하여 발생된 손해는 피고용자가 고용자에게 배상하여야 한다.

### Article 21 (Indemnity)

Employee shall indemnify for and keep Employer blameless from any liability or damages arising from or in relation to any negligent or illegal activity of Employee during the Term of Employment under this Contract.

### 제22조(정보제공동의)

1. 피고용자는 자신의 지원서 및 인사기록카드에 기재된 각종 기록이 고용주 또는 정부의 통계관리, 현 고용주와의 재계약 및 타 시도와의 신규 계약을 위한 목적으로 활용될 수 있음에 동의한다.
2. 피고용자는 제20조 4항에 명시된 평가결과가 타 시도와의 신규계약을 목적으로 활용될 수 있음에 동의한다.

### Article 22(Consent to information provision)

1. Employee agrees that the information on his/her application form and Personal Record Card can be used for governmental statistics collected by the Employer or the Korean government, for his/her contract renewal with his/her current Employer or his/her new application to other provinces.
2. Employee agrees that the evaluation results stipulated in Article 20, clause 4 will be used for his/her new application to other provinces.

### 제23조 (준거법, 언어 및 관할)

1. 본 계약 및 본 계약상의 권리 의무에 관한 사항은 대한 민국 법에 의하여 해석되고 결정 되어진다.
2. 본건 계약의 언어는 한글이며, 영어로의 번역은 편의를 위한 것이다.
3. 당사자들은 본건 계약과 관련하여 발생된 분쟁을 해결하기 위하여 신의성실의 원칙에 따라 노력하여야 한다. 본건 계약과 관련하여 발생된 분쟁을 상호 원만하게 해결할 수 없을 경우에는 대한상사 중재원의 규칙에 따라 최종적으로 중재에 의해 해결한다.

### Article 23 (Governing Law, Language and Venue)

1. The terms of this Contract and the rights and obligations of the parties hereto shall be construed, interpreted

서명(signature): 고용자(Employer)

*곽노현*

피고용자(Employee)\_\_\_\_\_

